



COMUNE DI POMPIANO

Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 12 del 19/02/2015

OGGETTO: NOMINA DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

L'anno **2015**, il giorno **diciannove** del mese di **febbraio** alle ore **15:30**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il Sindaco, Serafino Bertuletti, e sono rispettivamente presenti e assenti i signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
BERTULETTI SERAFINO	Sindaco	X	
BETTONI SIMONE	Vice Sindaco	X	
BOLDRINI SILVIO CARLO	Assessore	X	
TOMASINI ANTONELLA LORENZA	Assessore	X	
DONATI STEFANIA	Assessore	X	

Totali: 5 0

Partecipa alla seduta **il Segretario Comunale, Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro**, incaricato della redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

OGGETTO: NOMINA DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. b), della Legge 04.11.2010, n. 183 ("*Collegato lavoro*"), che recita testualmente:

«Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno»;

Richiamato, altresì, l'art. 57 "*Pari opportunità*" del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c), della succitata Legge n. 183/2010, il quale prevede quanto segue:

«1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

4. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

5. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi»;

Ricordato che il Comune di Pompiano, in attuazione del succitato art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, ha costituito il “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” con la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 10.03.2011, esecutiva;

Valutata la necessità, a seguito delle elezioni comunali, di procedere al rinnovo del predetto Comitato, nominando i relativi componenti;

Ricordato, a tal fine, che ai sensi del succitato art. 57, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, il Comitato “*ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’amministrazione*”;

Rilevato che le organizzazioni sindacali FP-CGIL e FP-CISL di Brescia (cui risultano iscritti alcuni dipendenti comunali), all’uopo interpellate, con le note pervenute in data 17.02.2015 rispettivamente al n. 0000993 e al n. 0001003 di protocollo comunale, hanno provveduto a designare i propri componenti per il “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, come appresso indicati:

- Funzione Pubblica CGIL:
 - Sig. Mario Archetti, membro effettivo;
- Funzione Pubblica CISL:
 - Sig.ra Simona Savoca Ruggeri, membro effettivo;
 - Sig. Alessandro Cinelli, membro supplente;

Ritenuta la necessità di procedere alla designazione dei membri di competenza dell’amministrazione, nel pari numero di due, come appresso individuati:

$\frac{1}{2\pi}$ Sig.ra Sonia Trifoglietti, membro effettivo;

$\frac{1}{2\pi}$ Sig. Gianbattista Ronga, membro effettivo;

stabilendo, altresì, di designare quale presidente del Comitato la Sig.ra Alessandra Paganini;

Acquisita la disponibilità dei succitati dipendenti a far parte del comitato di che trattasi;

Dato atto che le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto il parere di regolarità tecnica reso in data 19.02.2015 dal Responsabile dell'Area Amministrativa-Affari Generali;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, artt. 48-49-124-125-134;

Visto lo Statuto Comunale, artt. 21-23-24-25-26-27-28-29;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1. di nominare, quali componenti il “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” di cui all’ art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, le persone appresso specificate:
 - *Rappresentanti delle organizzazioni sindacali:*
 - FP-CGIL: Sig. Mario Archetti -membro effettivo-;
 - FP-CISL: Savoca Ruggeri Simona –membro effettivo-;
Cinelli Alessandro –membro supplente-;
 - *Rappresentanti dell’Amministrazione Comunale:*
 - Sig.ra Sonia Trifoglietti -membro effettivo-;
 - Sig. Gianbattista Ronga -membro effettivo-;designando come presidente del Comitato la Sig.ra Alessandra Paganini;
2. di dare atto che:
 - le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
 - l’attività svolta dal personale dipendente in qualità di componente il Comitato è considerata a tutti gli effetti attività di servizio;
 - i componenti supplenti partecipano alle riunioni ed esercitano il diritto di voto solo in assenza dei rispettivi componenti titolari;
3. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Serafino Bertuletti

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'”Albo Pretorio on-line” in data 26/02/2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (*art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69*).

Pompiano, 26/02/2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI
Maria Gavazzoni

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/03/2015, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Pompiano, 24/03/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonella Patrizia Nostro
