



COMUNE DI POMPIANO
Provincia di Brescia

Copia

DELIBERAZIONE N. 25

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : Istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

L'anno **duemilaundici**, addì **dieci** del mese di **marzo**, alle ore **19.00**, nella **Sala Giunta**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano :

<input checked="" type="checkbox"/>	BERTULETTI Serafino	Sindaco
<input checked="" type="checkbox"/>	BOLDRINI Silvio Carlo	Vice Sindaco
<input type="checkbox"/>	COMINCINI Giancarlo	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	BETTONI Simone	Assessore
<input type="checkbox"/>	BARONI Fabrizio	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	TIGNONSINI Paolo Agostino	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	GABELLI Silvana	Assessore

Totale Presenti 5

Totale Assenti 2

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **Dott. Filippo Raco**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sig. Serafino Bertuletti**, Sindaco del Comune, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. b), della Legge 04.11.2010, n. 183 ("Collegato lavoro"), che recita testualmente:

«Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno» ;

Richiamato, altresì, l'art. 21, comma 1, lettera c), della succitata Legge 04.11.2010, n. 183 ("Collegato lavoro"), il quale prevede quanto segue:

«1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

4. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

5. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del

raggiungimento degli obiettivi»;

Ritenuta, per quanto sopra, la necessità di procedere, entro il 24 marzo 2011, all'istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", dando atto che lo stesso sostituisce il "Comitato per le Pari Opportunità" istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 03.11.2005, esecutiva;

Preso atto, a tal fine, delle modalità di composizione del comitato medesimo, così come previste al punto 2. del succitato art. 21, comma 1, lettera c), della Legge 04.11.2010, n. 183;

Rilevato che nessuno dei dipendenti del Comune di Pompiano risulta iscritto ad alcuna organizzazione sindacale e ritenuto, pertanto, di prevedere che, in luogo del "*componente* (o dei componenti) *designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione*", vengano individuati direttamente uno o più dipendenti comunali;

Ritenuto, pertanto, di stabilire che:

- il Comitato sia costituito da n. due rappresentanti dell'Amministrazione Comunale -fra i quali il Segretario Comunale- e da n. due dipendenti comunali;
- il Comitato sia presieduto dal Segretario Comunale pro-tempore;
- i componenti il Comitato rimangano in carica per l'intera durata del mandato dell'Amministrazione Comunale;
- l'attività svolta dal personale dipendente in qualità di componente il Comitato sia considerata a tutti gli effetti attività di servizio;
- sia facoltà delle parti nominare componenti supplenti in numero pari ai membri di diritto, il cui mandato avrà scadenza contestualmente a quella dei membri di diritto;
- i componenti supplenti partecipino alle riunioni ed esercitano il diritto di voto solo in assenza dei rispettivi componenti titolari;

Acquisita la disponibilità dei dipendenti Sigg.ri Mario Archetti e Simona Savoca Ruggeri a far parte del comitato di che trattasi;

Visto il parere di regolarità tecnica reso in data 24.02.2011 dal Segretario Comunale;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, artt. 48-49-124-125-134;

Visto lo Statuto Comunale, artt. 21-23-24-25-26-27-28-29;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1. di procedere, in attuazione dell'art. 21, comma 1, lettera c), della Legge 04.11.2010, n. 183 ("*Collegato lavoro*"), all'istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", cui sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica, dando atto che lo stesso sostituisce il "Comitato per le Pari Opportunità" istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 03.11.2005, esecutiva;
2. di stabilire che:
 - il Comitato sia costituito da n. due rappresentanti dell'Amministrazione Comunale -fra i quali il Segretario Comunale- e da n. due dipendenti comunali;
 - il Comitato sia presieduto dal Segretario Comunale pro-tempore;
 - i componenti il Comitato rimangano in carica per l'intera durata del mandato dell'Amministrazione Comunale;
 - l'attività svolta dal personale dipendente in qualità di componente il Comitato sia considerata a tutti gli effetti attività di servizio;
 - sia facoltà delle parti nominare componenti supplenti in numero pari ai membri di diritto, il cui mandato avrà scadenza contestualmente a quella dei membri di diritto;
 - i componenti supplenti partecipino alle riunioni ed esercitano il diritto di voto solo in assenza dei rispettivi componenti titolari;
3. di nominare, quali componenti il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, le persone appresso specificate:
 - Presidente:
 - Segretario Comunale pro-tempore, Dott. Filippo Raco;
 - rappresentanti dell'Amministrazione Comunale:
 - Segretario Comunale pro-tempore, Dott. Filippo Raco;
 - Assessore alle Pari Opportunità, Dott.ssa Silvana Gabelli;
 - dipendenti comunali:
 - Sig. Mario Archetti;
 - Sig.ra Savoca Ruggeri Simona;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Serafino Bertuletti

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Filippo Raco

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito internet istituzionale del Comune, nella sezione "Albo Pretorio on-line", in data 31 marzo 2011 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (*art. 124 , comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69*).

Pompiano, lì 31 marzo 2011

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI
F.to Maria Gavazzoni

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 26 aprile 2011 ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Li 26 aprile 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Filippo Raco

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Li, 31 marzo 2011

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI
Maria Gavazzoni