



COMUNE DI POMPIANO
Provincia di Brescia

Copia

DELIBERAZIONE N. 58

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : Approvazione della metodologia di valutazione permanente del personale al fine dell'attribuzione dell'indennità di produttività, dell'indennità di risultato e della progressione economica.

L'anno **duemilacinque**, addì **cinque** del mese di **luglio**, alle ore **19.30**, nella **Sala Giunta**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All' appello risultano :

<input checked="" type="checkbox"/>	MARINONI Maria Angela	Sindaco
<input checked="" type="checkbox"/>	TORTELLA Gian Franco	Vice Sindaco
<input checked="" type="checkbox"/>	SOLDI Giuliano	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	MARINI Antonio	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	SAVOLDI Giuseppe	Assessore

Totale Presenti 5

Totale Assenti 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **Dott.Ssa Maria Concetta Giardina**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Dott. Maria Angela Marinoni**, Sindaco del Comune, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il C.C.N.L. 31.03.1999, ed in particolare l'art. 6, il quale stabilisce che diversi riconoscimenti ed interventi retributivi premianti possono essere attribuiti ai dipendenti solo previa valutazione del loro operato e, a tal fine, chiede che ogni ente approvi dei sistemi di valutazione e adotti una apposita metodologia permanente;

Considerato che le principali finalità del sistema di valutazione del personale possono così sintetizzarsi:

- orientare le prestazioni verso una sempre migliore partecipazione dei singoli al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, attraverso due diversi aspetti:
 - o la chiarificazione a ciascun dipendente, degli obiettivi dell'organizzazione e, in tale contesto, degli obiettivi affidati al singolo dipendente e delle conseguenti responsabilità;
 - o la facilitazione del confronto tra i responsabili di area ed i loro collaboratori sui risultati ottenuti;
- rendere esplicito, trasparente ed analitico il processo di valutazione delle prestazioni del personale attraverso elementi oggettivi ed omogenei;
- approfondire la conoscenza delle capacità e delle potenzialità del personale per migliorarne l'organizzazione e l'efficienza e per far fronte, in modo adeguato, ad ogni necessità e/o mutamento organizzativo;
- rilevare i fabbisogni di aggiornamento, addestramento e formazione, attraverso l'acquisizione del livello delle conoscenze, delle abilità e delle capacità rilevate;

Ravvisata, pertanto, l'opportunità di disporre di una congrua strumentazione per operare in concreto la valutazione del personale, e vista, a tal fine la proposta formulata dal Nucleo di Valutazione in data 13.01.2005, di cui al verbale Prot. n. 0000490 del 18.01.2005;

Rilevato che lo strumento valutativo proposto risponde alle esigenze della Amministrazione e ritenuto, pertanto, di procedere alla sua approvazione;

Considerato che la materia è oggetto di concertazione e che, pertanto, la stessa è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria in data 01.06.2005, Prot. n. 0004981;

Visto il parere di regolarità tecnica reso in data 05.07.2005 dal Segretario Comunale;

Vista la nota in data 05.07.2005 del Segretario Comunale Dott.ssa Maria Concetta Giardina, depositata gli atti istruttori del presente provvedimento, in ordine alla conformità alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, resa in esecuzione di provvedimento sindacale;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, artt. 48-49-124-125-134;

Visto lo Statuto Comunale, artt. 23-24-33-34-35;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la metodologia di valutazione permanente del personale, al fine dell'attribuzione dell'indennità di produttività, dell'indennità di risultato e della progressione economica, così come risulta dal documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Maria Angela Marinoni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.Ssa Maria Concetta Giardina

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato della pubblicazione si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il 11 luglio 2005 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (*art. 124 , comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267*).

Pompiano, lì 11 luglio 2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Concetta Giardina

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22/07/2005 ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Li 22/07/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.Ssa Maria Concetta Giardina

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Li, 11 luglio 2005

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI
Maria Gavazzoni