



# COMUNE DI POMPIANO

PROVINCIA DI BRESCIA

## REPERTORIO GENERALE N. 51 DEL 07/03/2017

### AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

**Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2017.**

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente, così come disciplinato dagli artt. 31 e seguenti del C.C.N.L. 22.01.2004, così come integrato dai successivi C.C.N.L. 09.05.2006 (biennio economico 2004/2005), C.C.N.L. 11.04.2008 (quadriennio normativo 2006/2009 - biennio economico 2006/2007) e C.C.N.L. 31.07.2009 (biennio economico 2008/2009);

Richiamato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010 n. 122 e s.m.i., che ha determinato, nel periodo 2011/2014, l'applicazione di misure di contenimento delle risorse annualmente destinate al salario accessorio;

Richiamati, altresì:

- l'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di Stabilità per l'anno 2014), integrativo delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, il quale ha stabilito che *“A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”* eliminando per tale anno l'obbligo di riduzione proporzionale in corrispondenza della riduzione del personale in servizio, confermando viceversa gli effetti riduttivi realizzatisi nel quadriennio 2011-2014;
- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 20 del 8.5.2015, prot. n. 39875, ad oggetto: *“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013”*;
- la Determinazione Rep. Gen. n. 152 del 08.09.2015 con la quale fu costituito il fondo delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015;

Richiamati, infine:

- l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità per l'anno 2016), in base al quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle*

*risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;*

- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 23.3.2016, prot. n. 24869, con cui tra l'altro si fornirono indicazioni in merito alla modalità di calcolo di tale riduzione, e precisamente “... per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ...” e “... per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente...”;
- la Determinazione Rep. Gen. n. 190 del 04.10.2016 con la quale fu costituito il fondo delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016;

Considerato che il sopra richiamato art. 1, comma 236, della legge di stabilità 2016 prevede che l'applicazione del tetto costituito dal fondo 2015 e la riduzione del fondo in proporzione alle cessazioni, operi “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124...”, a tutt'oggi non ancora emanati;

Dato atto, pertanto, che in relazione al personale in servizio presso il Comune di Pompiano (salvo verifica finale dell'effettivo andamento) desumibile dal programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 20.12.2016, esecutiva, si registra quanto segue:

Personale in servizio al <b>01.01.2015</b>	<b>12</b>	<b>“Semisomma” anno 2015: tot. 11,50</b>
Personale in servizio al <b>31.12.2015</b>	<b>11</b>	
Personale in servizio al <b>01.01.2017</b>	<b>11</b>	<b>“Semisomma” anno 2017: tot. 11</b>
Personale in servizio al <b>31.12.2017 (previsione)</b>	<b>11</b>	

e che, pertanto, la riduzione del fondo 2017 deve calcolarsi nel seguente modo:

<b>Totale riduzione del fondo 2017</b>	$11 \times 100 / 11,50 = 95,65\%$ $100 - 95,65\% = 4,35\%$
--	---

Ritenuta, pertanto, la necessità di procedere alla costituzione della “**parte stabile**” del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, determinato come segue:

Importo consolidato al 31.12.2003 (art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004), determinato dalle seguenti voci: € 9.614,72 Art. 15, c. 1, lett. "A" CCNL 01.04.1999 € 3.105,62 Art. 15, c. 1, lett. "B" CCNL 01.04.1999 € 4.900,14 Art. 15, c. 1, lett. "G" CCNL 01.04.1999 (L.E.D.) € 1.316,90 Art. 15, c. 1, lett. "J" CCNL 01.04.1999 (0,52% monte salari 1997) € 80,88 Art. 14, c. 4 CCNL 01.04.1999 (riduzione 3% fondo lavoro straordinario) € 4.242,09 Art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001 (1,1% monte salari 1999) € 1.164,62 Art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001 (RIA ed assegni ad personam personale cessato)	€ 24.424,97
Incrementi art. 32, cc. 1-2, c. 7 CCNL 22.01.2004	€ 3.251,47
Incrementi art. 4, cc. 1-4-5 CCNL 09.05.2006	€ 1.512,06
Incrementi art. 8, cc. 2-5-6-7 CCNL 11.04.2008	€ 1.842,91
Rideterminazione del fondo per le progressioni orizzontali "storiche" (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004)	€ 1.076,73
RIA ed assegni ad personam personale cessato (dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22.01.2004) determinato come segue: € 987,42 cessazione SLDGBT51E05G006J il 31.12.2006 € 1.185,47 cessazione BNMCR44P28F063E il 30.09.2010 € 788,19 cessazione CLZNLN51T16G815W il 31.12.2011	€ 2.961,08
Decurtazione del fondo / parte fissa delle risorse precedentemente destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale titolare di posizione organizzativa (art. 10, c. 1 CCNL 31.03.1999)	- € 3.398,89
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.670,33</b>
<b>RIDUZIONE PER QUOTA personale cessato nel 2015 (€ 31.670,33 - 4,35%) (Art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015)</b>	<b>- € 1.377,66</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2017</b>	<b>€ 30.292,67</b>

Considerato, altresì, che il vincolo del rispetto del limite soglia del 2015 non si applica solo al "fondo" ma ad ogni compenso di trattamento accessorio (Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG del 21 ottobre 2014) tra i quali rientrano le retribuzioni degli incaricati di posizione organizzativa -anche imputate a bilancio- negli enti senza la dirigenza:

<b>Spesa per PO (posizione e risultato) finanziata a bilancio</b>	<b>€ 41.250,00</b>
---	--------------------

Ritenuta, infine, l'opportunità di procedere alla costituzione del fondo 2017 anche relativamente alla cosiddetta "*parte variabile*", determinata come segue:

<b>Voci contrattuali finanziate con la parte fissa del fondo 2016</b>	<b>Stanziamiento</b>	<b>Liquidazione</b>	<b>Economie fondo 2016</b>
Indennità di rischio	€ 360,00	€ 289,99	€ 70,01
Indennità di disagio	€ 330,00	€ 84,50	€ 245,50
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO 2017</b>			<b>€ 315,51</b>

Ricordato che le succitate economie degli anni precedenti nonché le quote per la progettazione interna ex art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 (ora incentivi per funzioni tecniche di cui al comma 113 del D.Lgs. n. 50/2016) non rilevano al fine della verifica del rispetto del limite soglia del fondo 2015;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione -D.U.P.-, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 21.02.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, che individua nella

sezione operativa gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni necessarie, assegnati ai responsabili di area;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 28.02.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019, parte finanziaria;

Accertata la disponibilità dello stanziamento ai seguenti capitoli del bilancio 2017/2019, esercizio 2017:

MIS.	PROG.	TIT.	MAC.	CAP.	DESCRIZIONE
1	10	1	01	0024	Fondo produttività

MIS.	PROG.	TIT.	MAC.	CAP.	DESCRIZIONE
1	10	1	01	0026	Fondi trattamento economico accessorio

Dato atto, altresì, che:

- ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);
- la presente spesa risulta essere di tipo "ricorrente";

Richiamato, altresì, il Decreto n. 1/2014 - Prot. n. 0000062 del 08.01.2014, con il quale il Sindaco ha proceduto alla nomina dei Responsabili delle posizioni organizzative, nonché il Decreto n. 1/2015 – Prot. n. 0000620 del 30.01.2015, di ricognizione e conferma delle nomine;

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, artt. 89-90-107-109-151-153;

Visti i vigenti Regolamenti Comunali di contabilità e di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale, artt. 25-27-28-29;

## **D E T E R M I N A**

1. di approvare, per le motivazioni in premessa specificate, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 relativamente alla cosiddetta "*parte stabile*" come di seguito dettagliato:

Importo consolidato al 31.12.2003 (art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004), determinato dalle seguenti voci: € 9.614,72 Art. 15, c. 1, lett. "A" CCNL 01.04.1999 € 3.105,62 Art. 15, c. 1, lett. "B" CCNL 01.04.1999 € 4.900,14 Art. 15, c. 1, lett. "G" CCNL 01.04.1999 (L.E.D.) € 1.316,90 Art. 15, c. 1, lett. "J" CCNL 01.04.1999 (0,52% monte salari 1997) € 80,88 Art. 14, c. 4 CCNL 01.04.1999 (riduzione 3% fondo lavoro straordinario) € 4.242,09 Art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001 (1,1% monte salari 1999) € 1.164,62 Art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001 (RIA ed assegni ad personam personale cessato)	€ 24.424,97
Incrementi art. 32, cc. 1-2, c. 7 CCNL 22.01.2004	€ 3.251,47
Incrementi art. 4, cc. 1-4-5 CCNL 09.05.2006	€ 1.512,06
Incrementi art. 8, cc. 2-5-6-7 CCNL 11.04.2008	€ 1.842,91
Rideterminazione del fondo per le progressioni orizzontali "storiche" (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004)	€ 1.076,73
RIA ed assegni ad personam personale cessato (dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22.01.2004) determinato come segue: € 987,42 cessazione SLDGBT51E05G006J il 31.12.2006 € 1.185,47 cessazione BNMCRL44P28F063E il 30.09.2010 € 788,19 cessazione CLZNLN51T16G815W il 31.12.2011	€ 2.961,08
Decurtazione del fondo / parte fissa delle risorse precedentemente destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale titolare di posizione organizzativa (art. 10, c. 1 CCNL 31.03.1999)	- € 3.398,89
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.670,33</b>
<b>RIDUZIONE PER QUOTA personale cessato nel 2015 (€ 31.670,33 - 4,35%) (Art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015)</b>	<b>- € 1.377,66</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2017</b>	<b>€ 30.292,67</b>

2. di approvare, per le motivazioni in premessa specificate, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 relativamente alla cosiddetta "*parte variabile*" come di seguito dettagliato:

Voci contrattuali finanziate con la parte fissa del fondo 2016	Stanziamiento	Liquidazione	Economie Fondo 2016
Indennità di rischio	€ 360,00	€ 289,99	€ 70,01
Indennità di disagio	€ 330,00	€ 84,50	€ 245,50
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO 2017</b>			<b>€ 315,51</b>

3. di dare atto che il fondo complessivo di € 71.858,18 --comprensivo della spesa di € 41.250,00 iscritta a bilancio per indennità di posizione e risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (in base alla sentenza Corte dei Conti, Sez. Autonomie, del 21/10/2014 26/SEZAUT/2014QMIG)-rispetta le prescrizioni fissate dall'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per l'anno 2016);
4. di dare atto, altresì, che il fondo come sopra determinato potrà essere incrementato, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K) del C.C.N.L. 01.04.1999, in sede di sottoscrizione del CCDI (contratto integrativo aziendale) per le prestazioni professionali del personale dell'ufficio tecnico ex art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 (ora incentivi per funzioni tecniche di cui al comma 113 del D.Lgs. n. 50/2016);

5. di dare atto, infine, che prima della liquidazione dei compensi incentivanti si procederà ad una verifica della riduzione operata ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità per l'anno 2016) in base ai dati effettivi al 31.12.2017;
6. trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza, alla R.S.U. -Rappresentanze Sindacali Unitarie- del Comune di Pompiano;
7. di dare atto del rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 89-90-107-109-151-153 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

\* \* \* \* \*

**Pompiano, 07/03/2017**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
**Carini Elia**  
*(atto sottoscritto digitalmente)*

---