COMUNE DI POMPIANO

PROVINCIA DI BRESCIA

REPERTORIO GENERALE N. 190 DEL 04/10/2016

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2016.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente, così come disciplinato dagli artt. 31 e seguenti del C.C.N.L. 22.01.2004, così come integrato dai successivi C.C.N.L. 09.05.2006 (biennio economico 2004/2005), C.C.N.L. 11.04.2008 (quadriennio normativo 2006/2009 - biennio economico 2006/2007) e C.C.N.L. 31.07.2009 (biennio economico 2008/2009);

Ricordato che per il quinquennio 2011-2015 l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010 n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di Stabilità 2014) stabiliva che "***A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014*** *l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.* ***A decorrere dal 1º gennaio 2015****, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";*

Richiamata, a tal fine, la Determinazione Rep. Gen. n. 152 del 08.09.2015 con la quale fu costituito il fondo delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 nel rispetto della sopracitata normativa e della circolare esplicativa della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015, che forniva le seguenti indicazioni:

- Nessun limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi 2015;
- Nessuna decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio 2015 in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- Decurtazione delle risorse 2015 destinate al trattamento accessorio del personale di importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014.

Richiamato, altresì, l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (*Legge di stabilità 2016*), il quale dispone che *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli*

articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, ***a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale****, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni,* ***non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015*** *ed* ***è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente****.”*;

Richiamata, infine, la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 23 marzo 2016, la quale, pur essendo indirizzata agli Enti ed organismi pubblici, rappresenta un utile strumento applicativo anche per tutte le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., soggette ai nuovi vincoli sulle risorse decentrate ed, in particolare, nella **scheda tematica I.3**, relativa alla **“Contrattazione Integrativa”** vengono riportate le misure di contenimento della spesa in riferimento all’art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (*Legge di stabilità 2016*) e precisamente “*… per ciascun anno a decorrere dal 2016,* ***l’ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l’anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015*** *del dipartimento della Ragioneria generale dello Stato …*” e “*… per quanto concerne* ***la riduzione del Fondo*** *in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa* ***andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell’anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell’anno 2015****. In particolare,* ***i presenti al 31/12*** *dell’anno di riferimento* ***scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all’1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili*** *in base alla normativa vigente…*”;

Dato atto, pertanto, che in relazione al personale in servizio presso il Comune di Pompiano (salvo verifica finale dell’effettivo andamento) desumibile dal programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 15.03.2016, esecutiva, si registra quanto segue:

Personale in servizio al **01.01.2015**	**12**	***“Semisomma”*** **anno 2015: tot. 11,50**
Personale in servizio al **31.12.2015**	**11**	
Personale in servizio al **01.01.2016**	**11**	***“Semisomma”*** **anno 2016: tot. 11**
Personale in servizio al **31.12.2016 (previsione)**	**11**	

e che, pertanto, la riduzione del fondo 2016 deve calcolarsi nel seguente modo:

Totale riduzione del fondo 2016	11 x 100 / 11,50 = 95,65% 100 - 95,65% = 4,35%

Ritenuta, pertanto, la necessità di procedere alla costituzione della ***"parte stabile"*** del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, determinato come segue:

Importo consolidato al 31.12.2003 (art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004), determinato dalle seguenti voci: € 9.614,72 Art. 15, c. 1, lett. "A" CCNL 01.04.1999 € 3.105,62 Art. 15, c. 1, lett. "B" CCNL 01.04.1999 € 4.900,14 Art. 15, c. 1, lett. "G" CCNL 01.04.1999 (L.E.D.) € 1.316,90 Art. 15, c. 1, lett. "J" CCNL 01.04.1999 (0,52% monte salari 1997) € 80,88 Art. 14, c. 4 CCNL 01.04.1999 (riduzione 3% fondo lavoro straordinario) € 4.242,09 Art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001 (1,1% monte salari 1999) € 1.164,62 Art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001 (RIA ed assegni ad personam personale cessato)	€ 24.424,97
Incrementi art. 32, cc. 1-2, c. 7 CCNL 22.01.2004	€ 3.251,47
Incrementi art. 4, cc. 1-4-5 CCNL 09.05.2006	€ 1.512,06
Incrementi art. 8, cc. 2-5-6-7 CCNL 11.04.2008	€ 1.842,91
Rideterminazione del fondo per le progressioni orizzontali "storiche" (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004)	€ 1.076,73
RIA ed assegni ad personam personale cessato (dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22.01.2004) determinato come segue: € 987,42 cessazione SLDGBT51E05G006J il 31.12.2006 € 1.185,47 cessazione BNMCRL44P28F063E il 30.09.2010 € 788,19 cessazione CLZNLN51T16G815W il 31.12.2011	€ 2.961,08
Decurtazione del fondo / parte fissa delle risorse precedentemente destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale titolare di posizione organizzativa (art. 10, c. 1 CCNL 31.03.1999)	- € 3.398,89
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 31.670,33**
RIDUZIONE PER QUOTA personale cessato nel 2015 (€ 31.670,33 - 4,35%) (Art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015)	**- € 1.377,66**
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2016	**€ 30.292,67**

Ritenuta, altresì, l'opportunità di procedere alla costituzione del fondo 2016 anche relativamente alla cosiddetta ***"parte variabile"***, determinata come segue (*cfr. Determinazione Rep.Gen. n. 9 del 09.02.2016 ad oggetto "Liquidazione della produttività e delle indennità al personale dipendente per l'anno 2015", Determinazione Rep.Gen. n. 10 del 09.02.2016 ad oggetto "Attribuzione progressioni economiche orizzontali – anno 2015" e Determinazione Rep.Gen. n. 14 del 16.02.2016 ad oggetto "Liquidazione dell'indennità di turno per l'anno 2015 agli agenti di polizia locale e dell'indennità di rischio e disagio per il dipendente sig. Facchetti Marziale"*):

Voci contrattuali finanziate con la parte fissa del fondo 2015	**Stanziamento**	**Liquidazione** (***cfr. Determinazioni Rep.Gen. n. 9/2016, n. 10/2016 e n. 14/2016)***	**Economie fondo 2015**
Progressioni orizzontali	€ 1.948,38	€ 1.926,60	€ 21,78
Indennità di turno	€ 3.400,00	€ 2.319,53	€ 1.080,47
Indennità di rischio	€ 360,00	€ 314,65	€ 45,35
Indennità di disagio	€ 330,00	€ 118,80	€ 211,20
TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO 2016			**€ 1.358,80**

Ricordato che le succitate economie degli anni precedenti nonché le quote per la progettazione interna ex art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 (ora incentivi per la progettazione e

l'innovazione di cui ai nuovi commi 7-bis e 7-ter, art. 93, del D.Lgs. n. 163/2006) non rilevano al fine della verifica del rispetto del limite soglia del fondo 2015;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione -D.U.P.-, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 18.04.2016, esecutiva, che individua nella sezione operativa gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni necessarie, assegnati ai responsabili di area;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 26.04.2016, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018, parte finanziaria;

Accertata la disponibilità dello stanziamento ai seguenti capitoli del bilancio 2016/2018, esercizio 2016:

MIS.	PROG.	TIT.	MAC.	CAP.	DESCRIZIONE
1	10	1	01	0024	Fondo produttività

MIS.	PROG.	TIT.	MAC.	CAP.	DESCRIZIONE
1	10	1	01	0026	Fondi trattamento economico accessorio

Dato atto, altresì, che:

- ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);
- la presente spesa risulta essere di tipo "ricorrente";

Richiamato, altresì, il Decreto n. 1/2014 - Prot. n. 0000062 del 08.01.2014, con il quale il Sindaco ha proceduto alla nomina dei Responsabili delle posizioni organizzative, nonché il Decreto n. 1/2015 – Prot. n. 0000620 del 30.01.2015, di ricognizione e conferma delle nomine;

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, artt. 89-90-107-109-151-153;

Visti i vigenti Regolamenti Comunali di contabilità e di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale, artt. 25-27-28-29;

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni in premessa specificate, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 relativamente alla cosiddetta ***"parte stabile"*** come di seguito dettagliato:

Importo consolidato al 31.12.2003 (art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004), determinato dalle seguenti voci: € 9.614,72 Art. 15, c. 1, lett. "A" CCNL 01.04.1999 € 3.105,62 Art. 15, c. 1, lett. "B" CCNL 01.04.1999 € 4.900,14 Art. 15, c. 1, lett. "G" CCNL 01.04.1999 (L.E.D.) € 1.316,90 Art. 15, c. 1, lett. "J" CCNL 01.04.1999 (0,52% monte salari 1997) € 80,88 Art. 14, c. 4 CCNL 01.04.1999 (riduzione 3% fondo lavoro straordinario) € 4.242,09 Art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001 (1,1% monte salari 1999) € 1.164,62 Art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001 (RIA ed assegni ad personam personale cessato)	€ 24.424,97
Incrementi art. 32, cc. 1-2, c. 7 CCNL 22.01.2004	€ 3.251,47
Incrementi art. 4, cc. 1-4-5 CCNL 09.05.2006	€ 1.512,06
Incrementi art. 8, cc. 2-5-6-7 CCNL 11.04.2008	€ 1.842,91
Rideterminazione del fondo per le progressioni orizzontali "storiche" (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004)	€ 1.076,73
RIA ed assegni ad personam personale cessato (dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22.01.2004) determinato come segue: € 987,42 cessazione SLDGBT51E05G006J il 31.12.2006 € 1.185,47 cessazione BNMCRL44P28F063E il 30.09.2010 € 788,19 cessazione CLZNLN51T16G815W il 31.12.2011	€ 2.961,08
Decurtazione del fondo / parte fissa delle risorse precedentemente destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale titolare di posizione organizzativa (art. 10, c. 1 CCNL 31.03.1999)	- € 3.398,89
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 31.670,33**
RIDUZIONE PER QUOTA personale cessato nel 2015 (€ 31.670,33 - 4,35%) (Art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015)	**- € 1.377,66**
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2016	**€ 30.292,67**

2. di approvare, per le motivazioni in premessa specificate, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 relativamente alla cosiddetta ***"parte variabile"*** come di seguito dettagliato:

Voci contrattuali finanziate con la parte fissa del fondo 2015	**Stanziamento**	**Liquidazione** (***cfr. Determinazioni Rep.Gen. n. 9/2016, n. 10/2016 e n. 14/2016***)	**Economie fondo 2015**
Progressioni orizzontali	€ 1.948,38	€ 1.926,60	€ 21,78
Indennità di turno	€ 3.400,00	€ 2.319,53	€ 1.080,47
Indennità di rischio	€ 360,00	€ 314,65	€ 45,35
Indennità di disagio	€ 330,00	€ 118,80	€ 211,20
TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO 2016			**€ 1.358,80**

3. di dare atto che il fondo complessivo di € 31.651,47 -come sopra determinato- rispetta le prescrizioni fissate dall'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (*Legge di stabilità 2016*);

4. di dare atto, altresì, che il fondo come sopra determinato potrà essere incrementato, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K) del C.C.N.L. 01.04.1999, in sede di sottoscrizione del CCDI (contratto integrativo aziendale) per le prestazioni professionali del personale dell'ufficio tecnico ex art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 (ora incentivi per la progettazione e l'innovazione di cui ai nuovi commi 7-bis e 7-ter, art. 93, del D.Lgs. n. 163/2006);

5. di dare atto, infine, che prima della liquidazione dei compensi incentivanti si procederà ad una verifica della riduzione operata ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (*Legge di stabilità 2016*) in base ai dati effettivi al 31.12.2016;

6. di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza, alla R.S.U. -Rappresentanze Sindacali Unitarie- del Comune di Pompiano;

7. di dare atto del rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 89-90-107-109-151-153 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

* * * * * * * * * * * * *

Pompiano, 04/10/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CARINI ELIA
(atto sottoscritto digitalmente)